

雇用主のための 基礎知識を学ぶセミナーのご案内

～よい人材を得るためにすべきこと～

ご存じの通り、電気工事業界では人材不足が深刻化しております。2021年6月の電気工事の職業における有効求人倍率は3.30倍でした。人手不足と採用難の状況下で、良い人材を獲得し、経営を発展させていく為にはどうすればいいのでしょうか。



よい人材を採用するにはどうすればいい？
雇用した後は何をしないといけない？
長く働いてもらうにはどうすればいい？

こんな疑問にお答えします！

このセミナーでは、社会保険労務士・納谷朋美先生をお招きして、求人から採用、雇用後にすべきこと、人材&助成金活用までの流れや実務のポイントを解説して頂きます。

これから法人化を目指す方や、すでに法人化されている会社様にとっても、企業イメージをアップさせて良い人材を採用し、定着させるためにとっても参考になる内容です。

社長様及び人事・経理・総務等ご担当者様、従業員様、お気軽にご参加下さい！

日時会場

- ① 10月28日(木) 19時～21時 組合2階ホール
- ② 11月1日(月) 19時～21時 明日都浜大津 大津ふれあいプラザ5階
- ③ 11月2日(火) 19時～21時 綾部I・Tビル 3階

■ **いずれも参加費無料** 各日先着30名様まで

参加申込

事業所名 _____

参加者氏名	参加日 (○をお願いします。)		
	10/28	11/1	11/2
	10/28	11/1	11/2
質問がございましたらご記入下さい			

京都電気工事工業協同組合 事業部 FAX：075-692-1227 まで

*セミナーカリキュラムは、裏面をご覧ください。



セミナーの目標

- ・ 目指すべき良い人材とは何かを考える
- ・ 魅力的な求人票とは何かを知る
- ・ 人材採用のポイントを知ろう
- ・ 雇用時にすべき実務とポイントを知ろう
- ・ 正しい労働時間管理と正しいお給料計算を知る
- ・ コンプライアンスの遵守はなぜ必要かを知る
- ・ 人材活用と適材適所配置を目指す
- ・ 雇用関係助成金の活用を知る

カリキュラム

ステップ1 求人→採用→雇用時の実務とポイント ～入口が大事！～

1. 魅力的な求人票を作ろう
 - ・ 求人票への効果的な記載のポイント
 - ・ ハローワーク活用のススメ
2. 人材採用のポイント
 - ・ 応募者から提出させる書類の工夫
 - ・ 面接だけではわからない人の見極め方
 - ・ 採用試験方法の工夫
3. 雇用時にすべきこと
 - ・ 労働条件の明示
 - ・ 雇入れ時の健康診断

ステップ2 雇用後にすべきこと

4. 正しいお給料計算の基礎知識
5. 労働保険、社会保険への加入
6. 採用後面接の実施
 - ・ 不安点の有無の確認
7. 労働時間管理の意義と徹底
8. コンプライアンスの遵守
 - ・ 36協定届出
 - ・ 就業規則の届出
 - ・ 正しい労働者代表の選出
9. 定期健康診断等の実施

ステップ3 人材&助成金活用

10. 長所を生かした適材適所配置
 - ・ 業務量の把握
 - ・ 業務分担の分析
 - ・ 従業員の長所や特技を把握
11. 雇用関係助成金の活用
 - ・ タイムカード、賃金台帳、労働者名簿などを備えつける
 - ・ 適正な労働保険、社会保険への加入
 - ・ 適正な賃金の支払い
 - ・ 使いやすい雇用関係助成金の紹介

